

APPROBAT

Anexa 1 la Decizia nr. 19/ 06.03.2023

Inspector Sef,

Eliza BOTEZAN

Plan de integritate

pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea în anul 2023

0000000000
0000000000
0000000000

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL IM						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al IM						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.03.2023	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	30.06.2023	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din	31.12.2023	Raportul de evaluare se elaborează până la data de

	și vulnerabilitățile nou apărute	Plan publicat pe site-ul instituției	metodologiei de evaluare a riscurilor	cadrul ITM Vrancea		28.02.2024 pentru anul 2023
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Vrancea	31.12.2023	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Vrancea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare	Compartiment Resurse Umane	31.12.2023	-

<p>performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;</p>	<p>evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>necesare</p>			
--	---	-----------------	--	--	--

<p>7</p> <p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materialele educative diseminate; Nr. de mesaje preventive/ postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Vrancea/ Facebook)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers;</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>-</p>
--	---	--	---	-------------------	----------

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

<p>8</p> <p>Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de</p>	<p>Nr. de rapoartări; Nr. de proceduri interne</p>	<p>Lipsa interesului personalului /</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>-</p>
---	--	---	--	-------------------	----------

<p>transpunere a Directivei 2019/1937</p>	<p>armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță</p>	<p>conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>corupției din cadrul ITM Vrancea Conducătorii compartimentelor din ITM Vrancea conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Vrancea Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Vrancea</p>		
<p align="center">OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI</p>					
<p align="center">Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Vrancea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</p>					
<p>10</p> <p>Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)</p>	<p>Materiale/informări elaborate și diseminate;</p>	<p>Lipsa interesului din partea personalului ITM Vrancea</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>.</p>
<p>11</p> <p>Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului</p>	<p>Programe de formare; Tipuri de programe de</p>	<p>Resurse financiare insuficiente;</p>	<p>Conducerea Instituției;</p>	<p>Permanent</p>	<p>.</p>

	de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflagge, avertizarea în interes public, IT, etc)	formare accesate; Broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ disseminat	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate		
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM Vrancea	Cod de etică disseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Vrancea; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2023	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Vrancea (https://www.itmvrancea.ro/informatii-de-interes-public)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Vrancea	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Serviciul Informatică	31.12.2023	-

<p>14</p> <p>Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public</p>	<p>Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;</p> <p>Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Vrancea cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;</p> <p>Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional;</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>-</p>
---	---	---	---	-------------------	----------

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM Vrancea

<p>15</p> <p>Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Vrancea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate;</p>	<p>Resurse umane suplimentare alocate;</p> <p>Nr. controale realizate;</p> <p>Nr. recomandări implementate;</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Nerealizarea de controale;</p> <p>Neaplicarea recomandărilor formulate</p>	<p>Conducătorul instituției</p> <p>Conducătorii structurilor de control</p>	<p>31.12.2023</p>	<p>-</p>
<p>16</p> <p>Reglementarea funcției de</p>	<p>întâlniri de lucru</p>	<p>Nealocarea</p>	<p>Conducătorul</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora</p>	<p>instrucțiuni / recomandări formulate</p>	<p>resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>instituției Conducătorii structurilor de control</p>		
--	---	--	---	--	--